

Søknad om medlemskap

Navn på bedriften (som i Enhetsregisteret i Brønnøysund):

Org. nr. _____ Konto nr. _____

Besøksadresse _____ Post nr. _____

Post adresse _____ Post nr. _____

Tlf. _____ Mobil _____ Hjemmeside _____

E – post _____

Antall ansatte _____ Antall faglærte _____ Antall ufaglærte _____

Har bedriften yrkesskadeforsikring? Ja ☐ Nei ☐

Bedriften skal holde lærlingen med arbeidstøy, verneutstyr og verktøy i følge Fellesoverenskomst for Byggfag.

Medlemsbedrifter i BYGGOPP Rogaland AS skal ha følgende kvalifikasjoner:

Praksis må dokumenteres for hvert fagområde:

a) Fag- / svennebrev ja ☐ nei ☐

I tilfelle ja, i hvilke(t)fag

b) Annen utdanning med relevans til faget (mesterbrev, fagskole, høyskole etc.)

c) Antall år praksis i faget: _____

I spesielle tilfeller/nye fag kan det også godkjennes faglig leder uten formell status i faget, men med minst 6 års relevant allsidig praksis i faget.

I dette tilfellet forventer vi at bedriften skaffer seg faglig leder med fagbrev i løpet av en 3 års periode.

1) Lærefag _____

Faglig leder _____ F.nr. _____

E-post _____ Mobil _____

2) Lærefag _____

Faglig leder _____ F.nr. _____

E-post _____ Mobil _____

Faglig leder har gjennomgått læreplanen for faget og bekrefter at bedriften har produksjon og utstyr som kreves for opplæring i faget.

1. Nærmere beskrivelse av virksomheten

2. Dersom virksomheten ikke har pågått de siste to år, gis nærmere opplysninger om tidligere virksomhet

3. Har bedriften autorisasjoner? I tilfelle, på hvilke fagområder?

4. Oppgi brutto omsetning eks. mva. for siste kjente kalenderår

5. Dersom bedriften er bundet av tariffavtale(r), oppgi hvilke

6. Har bedriften tatt i bruk system for internkontroll? Ja ☐ Nei ☐
Hvis ikke er utarbeidelse av slikt system påbegynt?

7. Har bedriften utviklet kvalitetssikringssystem? Ja ☐ Nei ☐
Viss ikke er utarbeidelse av slikt system påbegynt?

8. Oppgi antall løpende lærekontrakter ved siste årsskifte _____

9. Er bedriften godkjent som opplæringsbedrift? Ja ☐ Nei ☐

10. Har bedriften hatt lærlinger de siste to årene? Ja ☐ Nei ☐

NB! Dette må følge søknaden:

- Dokumentasjon på faglig leders kvalifikasjoner/praksis
- Firmaattest
- Regnskap
- Revisjonsberetning
- Kemnerattest

Adm./Styret kan etterspørre informasjon etter innsendt søknad.

Bedriften forplikter seg som medlem til å:

- Overholde BYGGOPP Rogalands vedtekter og de lovlige beslutninger som fattes av opplæringskontoret.
- Faglig leder skal delta på dialogmøte / informasjonsmøte med BYGGOPP Rogaland ved første anledning og senest før lærling tas inn i bedriften
- Faglig leder / Instruktør (den som lærer opp lærlingen) skal delta på instruktørkurs hos BYGGOPP Rogaland ved første anledning og senest før lærling tas inn i bedriften

Sted og dato

Forpliktende underskrift

Regler vedr. utmelding

Utmelding fra Opplæringskontoret kan skje til opphør 30. juni eller 31. desember hvert år med min. 6 måneders forutgående varsel.

Alle lærlinger som har opprettet kontrakt gjennom/med Opplæringskontoret skal fullføre sin læretid gjennom dette forholdet, selv om bedriften trer ut av Opplæringskontoret før kontraktsfestet læretid er avsluttet.

Bedrifter som melder seg ut av Opplæringskontoret har ikke rett til noen andel av Opplæringskontorets midler (nettoformue).

Tilskudd eller lignende for den/de lærlinger som har hatt sin læretid i bedriften mens den var medlem utbetales iht. vedtak på generalforsamlingen, dog med fradrag for påløpte kostnader vedr. utmeldelsen og evt. omplassering av lærlingen(e).

Opplæringskontoret kan være behjelpelig med å innløse/omsette aksjen til pålydende.

VEDTEKTER
FOR
BYGGOPP, Opplæringskontor for Bygg- og Anleggsteknikk Rogaland AS
(Etter endring på ordinær generalforsamling 29. mars 2016)

§ 1

Selskapets navn er BYGGOPP, Opplæringskontor for Bygg- og Anleggsteknikk Rogaland AS.

§ 2

Selskapets forretningskontor er i Stavanger, men avdelingskontorer kan etableres andre steder i Rogaland.

§ 3

Selskapets formål er å koordinere og effektivisere opplæringsvirksomheten innenfor byggfagene samt beslektede fag. Et hovedmål er å gjøre det lettere for bedriften å ta inn lærlinger og gi undervisning i hele opplæringsplanen. Skolering av voksen arbeidskraft i byggfagene samt beslektede fag ligger også innenfor opplæringskontorets formål.

På samme måte som for byggfag og beslektede fag kan selskapet engasjere seg i opplæringsvirksomhet i andre fag og da særlig i regioner hvor de øvrige fag ikke representerer nok lærlingekapasitet til å etablere eget opplæringskontor. På disse steder vil selskapet kunne gå inn og etablere et tverrfaglig kontor med lærlinger også innen andre fag enn byggfagene.

§ 4

Aksjonærer i selskapet skal være Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg, Rogaland avdeling (EBAR) og entreprenørbedrifter med medlemskap i EBAR. Videregående skoler i Rogaland med tilbud innen byggfag samt andre bedrifter og organisasjoner med sammenfallende interesser i henhold til § 3, kan av styret inviteres som aksjonærer på samme vilkår. For å sikre tilknytning til og oppslutning fra den organiserte del av bygg- og anleggsbransjen skal EBAR ha stemmerett for minst 50 % av aksjene og kan eie både A- og B-aksjer. Andre aksjonærer kan hver kun eie 1 B-aksje.

§ 5

Selskapets styre skal bestå av 3-7 medlemmer.

§ 6

Selskapets aksjekapital er på kr 525.000,- fordelt på 25 A-aksjer à kr 1.000,- og 500 B-aksjer à kr 1.000,- fullt innbetalt og lydende på navn. Hver A-aksje har 20 – tyve – stemmer og hver B-aksje 1 – en – stemme. Overdragelse av aksjer skal godkjennes av styret.

§ 7

Opplæringskontorets drift finansieres dels ved de offentlige tilskudd og dels ved renteinntekter av disse, samt egenkapital.

Styret kan bestemme at en bedrift eller en institusjon som blir tilsluttet opplæringskontoret får særskilte vilkår uten å være aksjonær. Den tariff som gjelder for faget legges til grunn for avlønning av lærlingen.

§ 8

Den ordinære generalforsamling skal holdes innen utgangen av mai måned, og skal behandle:

- 1 Godkjennelse av årsregnskap og årsberetning, herunder styrets forslag til refusjon av tilskudd til medlemsbedrifter som har hatt lærlinger i regnskapsåret. Tilskuddet fordeles etter det til enhver tid gjeldende vedtak i generalforsamlingen. Utbytte til aksjonærer utdeles ikke.
- 2 Valg av styre ved avsluttet funksjonstid.
- 3 Andre saker som i henhold til lov eller vedtekter hører inn under generalforsamlingen.

§ 9

Styret skal ansette en opplæringsleder med ansvar for alle lærlinger som skal ansettes i den enkelte bedrift til enhver tid.

Opplæringskontoret utarbeider avtale om lære plass (arbeidsavtale) mellom lærebedrift og lærling i henhold til gjeldende krav fra Rogaland Fylkeskommune samt medundertegner lærekontrakten og er ansvarlig for at lærlingene får fullverdig opplæring ved omplassering bedriftene imellom.

§ 10

For øvrig gjelder aksjelovens regler, og forskrifter fra myndighetene om opplæringskontor, lærebedrifter og lærlinger.

§ 11

Dersom selskapet besluttet nedlagt skal eventuelle midler etter at aksjekapitalen er tilbakebetalt benyttes til fremme av opplæring innen byggfagene i distriktet etter generalforsamlingens bestemmelser.

Dersom det fortsatt består tverrfaglige avdelingskontor ved nedleggelsen skal det tas hensyn til disse øvrige fag ved event. tildeling av midler.